

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №88 с кадетскими классами»
(МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами»)

СОГЛАСОВАНО Председателем профсоюзной организации _____ Е.А.Шатских от « <u>24</u> » <u>08</u> 2022	РАССМОТРЕНО Общим собранием работников Учреждения протокол № 5 от 23.08.2022	УТВЕРЖДАЮ Директор школы _____ О.В.Ременик приказ №421-осн от 24.08.2022
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами»

Барнаул, 2022

**Положение
об Общем собрании работников
МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами» и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами» (далее - учреждение), являющегося высшим коллегиальным органом управления учреждения.

1.2. Общее собрание работников учреждения МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами» (далее – Общее собрание) в своей деятельности руководствуется:

1.2.1. Конституцией Российской Федерации;

1.2.2. Конвенцией ООН о правах ребенка;

1.2.3. Федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты;

1.2.4. Трудовым кодексом Российской Федерации,;

1.2.5. Уставом МБОУ «СОШ №88 с кадетскими классами»;

1.2.6. Настоящим Положением.

1.3. Срок полномочий Общего собрания работников Учреждения – бессрочно.

1.4. В состав Общего собрания работников Учреждения входят все работники Учреждения на основании заключенных с данными лицами трудовых договоров.

2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников Учреждения трудового коллектива в установленном порядке

2. Компетенция Общего собрания работников Учреждения

2.1. Компетенция Общего собрания работников Учреждения:

2.1.1. Рассматривает и принимает Устав Учреждения и изменения к нему;

2.1.2. Принимает основные направления деятельности Учреждения;

2.1.3. Принимает (согласует) локальные нормативные акты по основным направлениям деятельности Учреждения, а также регулирующие трудовые

отношения с работниками Учреждения, в том числе коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Учреждения;

2.1.4. Избирает прямым открытым голосованием членов Управляющего Совета Учреждения, комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

2.1.5. Создает постоянные и временные комиссии по различным направлениям работы;

2.1.6. Рассматривает вопрос об укреплении и развитии материально-технической базы Учреждения.

3. Организация деятельности Общего собрания работников Учреждения

3.1. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Руководство Общим собранием работников Учреждения осуществляет Председатель, которого избирают на первом ежегодном Общем собрании. Ведение протоколов Общего собрания работников Учреждения осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания работников сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания работников Учреждения выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. На заседания Общего собрания работников Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если в нем участвует более половины от общего числа работников. Решения Общего собрания работников Учреждения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов Общего собрания работников Учреждения.

3.5. Решение Общего собрания работников Учреждения считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на Общем собрании работников Учреждения.

3.6. Решения Общего собрания работников Учреждения согласовываются с директором учреждения, обязательны для выполнения членами коллектива и администрацией учреждения.

4. Права и ответственность Общего собрания работников Учреждения

4.1. Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

4.1.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;

4.1.2. Соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу учреждения.

4.1.3. За компетентность принимаемых решений.

4.2. Общее собрание работников Учреждения имеет право:

4.2.1. Вносить предложения, направленные на совершенствование и укрепление трудовой дисциплины, организацию труда, рациональное использование рабочего времени, высокое качество работы, повышение производительности труда и эффективности образовательного процесса;

4.2.2. Вносить предложения о поощрении работников, о разработке дополнительных мер социальной поддержки работников;

4.2.3. Заслушивать замечания и предложения работников Учреждения по совершенствованию деятельности образовательного Учреждения.

5. Делопроизводство Общего собрания работников Учреждения

5.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников Учреждения.

5.3. Нумерация протоколов ведется с начала учебного года.

5.4. Протоколы Общего собрания работников Учреждения хранятся в Учреждении. Срок хранения 5 лет.